

Referat af generalforsamling i Oxfam IBIS den 5. november 2022

Referenter: Maj Ebbekær og Mads Busck, Oxfam IBIS

Pkt. 1 Formalia, herunder valg af dirigent

Oxfam IBIS' formand, Christian Damholt, bød velkommen til generalforsamlingen og gennemgik dels forslag til god mødeskik og dels et forslag til forretningsordenen.

Forretningsordenen blev godkendt

Christian indstillede på vegne af bestyrelsen Marie-Knuppert som dirigent.

Marie-Louise Knuppert blev valgt som dirigent uden modkandidater.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt varslet jf. vedtægternes § 6, stk. 1, 3, 4, 5 og 6.

Dirigenten konstaterede desuden, at den udsendte dagsorden var i overensstemmelse med vedtægternes §1, stk. 2.

Dagsordenen blev godkendt uden ændringer.

Dirigenten oplyste, at sidste frist for opstilling til bestyrelsen var under dagsordenens punkt 4.

Stemmeudvalget blev nedsat og det bestod af Niels Hjortdal, Miriam Reventlow, Bettina Ringsing og Morten Bisgaard – alle fra sekretariatet. Der var ingen modkandidater.

Pkt. 2 Bestyrelsens beretning

Bestyrelsesformand Christian Damholt og næstformand Mette Lybye berettede sammen om bestyrelsens arbejde. Den skriftlige beretning, som var sendt ud før generalforsamlingen, gennemgår højdepunkter for året og svarer på sidste års arbejdsprogram. Den mundtlige beretning er et tillæg til den skriftlige beretning og skal ses i sammenhæng med denne.

"Lad os starte med et par ord om den globale kontekst vi opererer i. Krise på krise ruller ud over verdensøkonomien og befolkningerne i fattige lande. Covid-19-pandemien har ramt mange af verdens fattigste lande hårdt. Statskasserne er tomme, og mange udviklingslande har en bekymrende stor gæld. Samtidig har krigen i Ukraine og de stigende priser på fødevarer været katastrofal og rammer verdens mest udsatte allerhårdst. Østafrika oplever samtidigt den værste tørke i 40 år. Hvert 48. sekund dør et menneske af sult på Afrikas Horn.

I Oxfam gør vi vores bedste for at støtte partnere og mennesker i disse udfordringer. Vores seneste resultatrapport viser, at Oxfam IBIS over et år arbejdede med 441.000 mennesker - heraf 55 % kvinder og piger.

Dertil 167 forskellige partnere i form af fx organisationer og bevægelser. 49 % blev nået gennem humanitære indsatser. Det kan vi være stolte af.

Samtidig har vi set verdens milliardærer og de største virksomheder skovle enorme formuer ind under både pandemien og Ukraine krisen. Det er vigtigere end nogensinde, at der bliver taget de rette politiske beslutninger om at fordele klodens ressourcer mere retfærdigt og bekæmpe uligheden.

Klimakrisen er en af de helt store underliggende faktorer for stort set alle de udfordringer, vi ser. Klimaudsatte lande er yderst sårbare over for økonomiske chok og stigende fødevarerpriser. Klimakatastrofer skaber konflikter, sult og sender folk på flugt. Det ser vi i de skrøbelige lande, hvor vi er engageret i Oxfam IBIS. Og det går værst ud over de mest udsatte mennesker, der ikke selv er skyld i klimakrisen, og som har meget få ressourcer til at tilpasse sig til klimaforandringerne. Dybt uretfærdigt.

Vi bliver nødt til at erkende, at klimakrisen er skabt af overforbrug og overproduktion. Særligt de allerrigestes klimaaftryk er helt uholdbart. For eksempel udleder én person fra den rigeste ene procent i Danmark det samme som 912 mennesker fra den fattigste halvdel af befolkningen i Etiopien. Klimakrisen er altså dybt integreret i ulighedskrisen. Der er derfor et kæmpe behov for, at vi globalt handler på klimakrisen og Oxfam har kapaciteten til at gøre en forskel. Og derfor ønsker vi i dag en drøftelse med jer om hvorvidt og hvordan Oxfam IBIS skal kæmpe for klimaretfærdighed i en kommende strategi. At få klimaretfærdighed ind vores nye strategi er noget af det som vi - Mette og jeg - som formandskab vil gennemføre, skulle vi blive genvalgt.

Vores strategiske partnerskab med DANIDA udgør en rygrad i Oxfam IBIS' arbejde og økonomi og eftersom vores aftale udløb med 2021, er en stor del af det foregående år gået med at forberede en ny ansøgning. Heri fastholdt vi et klart fokus på ulighed og fattigdom via Oxfam IBIS' kendte kompetencer og temaer, og sørgede for at integrere klimaelementer i programmering i tråd med anbefalinger fra 2020 klimaarbejdsgruppen og sidste års generalforsamling.

Det lykkedes os at sikre et nyt vægtigt partnerskab for 22-25, men bl.a. som følge af, at flere organisationer ansøgte Danidas partnerskabspulje denne gang, blev Oxfam IBIS' bevilling mindre end tidligere. Det er rigtigt ærgerligt og et udfald, som bestyrelsen efterfølgende har evalueret grundigt sammen med ledelsen.

Når det er sagt har Oxfam IBIS stadig et af de største partnerskaber med Danida. Og i den nye modalitet fylder såkaldt 'top-op' midler mere. Det er et greb, hvor Danida løbende støtter specifikke indsatser inden for partnerskaberne med yderligere finansiering.

Den lande- og kontekst-prioritering, som vi har lavet i vores partnerskabsaftale, giver nu nogle gode muligheder for top-op, hvilket allerede har båret frugt i hhv. Kenya, Mali og Libanon. Vi er samtidigt i en dialog med Danida om yderligere midler inden for denne modalitet.

Det mindre strategiske partnerskab, nye krav om hvordan midlerne må bruges og i særdeleshed det forhold, at vi i 2022 ikke opnåede at blive en del af næste runde af det Dansk-Arabiske Partnerskabs Initiativ har desværre betydet en omstrukturering på sekretariatet med færre ansatte til følge samt et øget omkostningsfokus.

Det har været rigtigt ærgerligt at miste gode medarbejdere, og det har øget arbejdspresset på de tilbageværende. I bestyrelsen er vi både optagede af, at Oxfam IBIS har en bæredygtig økonomi og af at der er trivsel i organisationen, og vi har således over en årrække opsparet midler til at imødegå svære tider, som vi er i nu.

Vi har også i igangsat strategiske satsninger inden for institutionel og privat fundraising. Det gælder fx vores fokus medlemsbidrag, arv og fokus på nordiske donorer og herunder initiativet, hvor bestyrelsen i år har godkendt oprettelsen af en datter-forening i Norge.

Det er bestyrelsens vurdering, at Oxfam IBIS har en sund og innovativ institutionel fundraising-tilgang og "pipeline". Det materialiserer sig bl.a. i nye og strategisk vigtige donationer fra hhv. Novo Nordisk Fonden, EU og to bevillinger fra Norad, der er Norges svar på Danida. En stor ros skal gå til de dygtige og hårdtarbejdende medarbejdere, der har indfriet mål fra strategierne.

I den kommende strategiperiode er det afgørende også at få flere private støttebidrag, så vi modtager flere ikke-øremærkede midler og dermed opnår større fleksibilitet i vores arbejde, samt mulighed for at bekæmpe ulighed i endnu større grad.

Samlet set har Oxfam IBIS som følge af bestyrelsens årelange prioritering af egenkapitalen stadig en sund økonomisk reserve.

I foråret ansatte vi Lars Koch som ny generalsekretær for Oxfam IBIS, bl.a. på baggrund af hans store viden om ulighed og specielt klimaulighed. Lars er en engageret debattør og visionær dagsordenssætter på de store globale spørgsmål og kommer med en udviklet udviklingspolitisk faglighed. Mange af jer vil nok genkende Lars, som tidligere har været både programchef og vicegeneralsekretær hos os og derfor kender Oxfam IBIS særdeles godt. Det er en stor styrke.

Vi er meget tilfredse med at hente Danmarks måske mest passionerede bekæmper af global ulighed hjem til Oxfam IBIS.

Som nogen måske vil kunne huske fra generalforsamlingen sidste år, har Oxfam IBIS' bestyrelse tidligere igangsat en udvidet arbejdspladsvurdering (APV) med ledelse og medarbejdere, som vi i det forgangne år har fulgt op på.

Der er udviklet en solid plan i organisationen – i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Der sker løbende fremskridt og det vil forsat have bestyrelsens særlige fokus. Et element i opfølgningen har været at relancere den organisatoriske indsats omkring Oxfams feministiske principper, der bl.a. skal sikre gode og befordrende samarbejdsrelationer. Oxfam IBIS' bestyrelse har ligeledes arbejdet med principperne, ligesom der er et ønske om, at de skal indarbejdes i vores nye strategi.

Oxfam IBIS har i perioden arbejdet på at skærpe vores brand som vidensbaseret udviklingsorganisation, hvilket bl.a. har betydet et stærkere fokus på fortællinger om konkrete udviklingsproblematikker fra vores arbejde og lokale partnere, og at vi systematiserer viden til brug i analyser. Det har bl.a. ført til, at Oxfam IBIS i perioden har opnået det hidtil højeste antal bidrag til Oxfam Internationals rapporter om forskellige typer af ulighed.

Oxfam IBIS har opnået anerkendelse for dette internt i Oxfamkonføderationen. Det er vi rigtig stolte af og ser som en anerkendelse af de meget dygtige medarbejdere, vi har på sekretariatet. Det er også resultatet af bestyrelsens prioriteringer, der skal styrke vores troværdighed og mulighed for at sætte dagsordener.

Oxfam IBIS har således også lanceret en række analyser i den danske offentlighed om bl.a. formueskat, køns- og klimaulighed, der er blevet citeret bredt i medierne. Vores analyser bliver ligeledes brugt i politiske udspil. Alt det arbejde har taget udgangspunkt i den indflydelsessatsning, som bestyrelsen tidligere har været med til at prioritere – vi har oprustet på ressourcer og kompetencer inden for området, og i højere grad prioriteret hvilke emner, vi udtaler os om, og hvornår. Alt sammen for at styrke kvaliteten af vores kommunikation og indflydelse til gavn for verdens fattigste

Lad mig også benytte lejligheden til at takke de mange aktive medlemmer, som støtter op om og bidrager til vores kampagnearbejde. For eksempel ifm. kommunalvalget og den store indsats for at få flere til at underskrive Oxfam IBIS' charter om skattely-fri kommune.

Vi ser altså tilbage på et travlt og vigtigt år, som på trods af udfordringer – ude i verden og til en vis grad for vores organisation – har bragt utroligt mange gode resultater. På trods af vores størrelse kan vi virkelig rykke til gavn for verdens fattigste og mest marginaliserede, især når vi har Oxfamkonføderationen i ryggen.

Vi står et godt sted ift. at udvikle en ny strategi, der kan tegne retningen for vores arbejde i de næste fem år og det glæder vi os til at få mulighed for at diskutere meget mere med jer alle sammen her på årets generalforsamling.”

Under debatten kom bl.a. følgende spørgsmål og svar:

- Der blev spurgt til oprettelsen af en datterforening i Norge og hvor ophængen til at lave datterforeninger kommer fra? Og hvad betyder ordet ”foreningsdannelse” for vores organisation i Danmark. Christian svarede, at bestyrelsen har godkendt en forening under kontrol af Oxfam IBIS i Norge. Det blev også nævnt på sidste års generalforsamling. Det skyldes, at vi ønsker at få en bredere forankring i Norden og få flere donorrelationer i Norden. Det går godt, og vi har allerede fået en kontrakt med Norad i Norge.
Foreningen er endnu ikke virksom og der er ingen ansatte, men vi forventer at udvikle den i fremtiden.
Det juridiske ophæng er i paragraf 10 stk. 5 i vedtægterne. Formålet er at styrke Oxfam IBIS og kampen mod ulighed fra et nordisk perspektiv.
- Der blev spurgt til frivilligstrategien. Hvad betyder det, at Oxfam IBIS er der, ”hvor der er progressive kræfter”?
Dirigenten henviste spørgsmålet til punkt 8b.

Bestyrelsens skriftlige og mundtlige beretning blev enstemmigt godkendt.

Pkt. 3 Drøftelse af Oxfam IBIS' nye strategi for 2023 – 2027, primært klimaretfærdighed

Generalsekretær Lars Koch lagde op til en drøftelse af klimaretfærdighed som en del af Oxfam IBIS' kommende strategi.

Under drøftelsen af punktet, fremkom bl.a. følgende input:

- Der blev kvitteret for strategien og spurgt til, hvorfor kvinder og unge kun skal modgå klimakrisen lokalt – hvorfor ikke også globalt?
- Det blev påpeget, at IBIS også støtter kvinder og unges indflydelse på COP'en.



- Der blev takket for den nye strategi og spurgt til om strategien også omfatter samarbejdet med andre aktører i Danmark? Skal vi alle sammen finde løsningen hver gang? Er der en indfaldsvinkel til, at der bliver en større grad af vidensdeling om det her?
- Der blev kvitteret for det store fokus på klima i strategien. Kan I overveje også at arbejde med biodiversitet og natur – uden at konkurrere med Verdens Skove. Bliver projekter om vedvarende energi konsulteret med lokalbefolkningen?
- Der blev spurgt til, om Oxfam IBIS har komparative fordele inden for skrøbelighed? Hvordan kan Oxfam IBIS samarbejde med civilsamfundet i Østafrika, Uganda og Mozambique? Det må være en hovedopgave at støtte demokrati i form af civilsamfundet i lande i en tid med autokratiske strømninger.
- Der blev spurgt til, om Latinamerika bør være et væsentligt punkt. Udviklingen med flere og flere centrum-venstre regeringer giver muligheder.

Til disse spørgsmål svarede formandskabet og generalsekretæren:

- Skrøbelighed er også en vigtig prioritet for Oxfam International. Danida stiller krav om, at vi skal udføre en del af vores arbejde i skrøbelige kontekster. Oxfam IBIS har stor viden om arbejde i skrøbelige kontekster og Oxfam International er en kæmpe spiller på det humanitære område. Oxfam er måske den organisation, der bedst kan arbejde med skrøbelighed i et forandringsperspektiv. Fødevarekrisen på Afrikas Horn er et eksempel på arbejde med skrøbelighed.
- Vi gør hvad vi kan for at bevare Latinamerika på dagsordenen, men det er svært at finde finansiering til arbejdet. I Colombia kan vi dog stadig arbejde, fordi konteksten er skrøbelig. Det er måske relevant at kigge på nye fonde i den sammenhæng.
- Unge og kvinders indflydelse på dagsordenen er et vigtigt emne globalt, som vi bl.a. understøtter med Klimakaravanen til COP'en. Der bliver slået ned på det kritiske civilsamfund rundt om i verden og det kræver også vores støtte.
- Vi har drøftet, hvad der præcis skal være vores niche i klimakampen, og alliancer med andre organisationer er et meget vigtigt redskab.

Der skulle ikke tages beslutning under dette punkt, men generalforsamlingens input indgår i det videre arbejde med strategien.

Pkt. 4 Godkendelse af arbejdsprogram for 2023

Bestyrelsesformand Christian Damholt og næstformand Mette Lybye fremlagde tankerne bag det fremsendte arbejdsprogram for 2023.

Under debatten kom bl.a. følgende spørgsmål og kommentarer fra generalforsamlingen:

- Der blev spurgt til interessentanalysen og dens konklusion om Oxfam IBIS' manglende troværdighed og sammenhængen med navnet Oxfam IBIS.
- Det er vigtigt at sikre ligestilling mellem det globale syd og nord og derfor skal Oxfam flytte mere magt til det globale syd. Oxfam kan lære af ActionAid, som har arbejdet med dette længe.
- Der blev udtrykt glæde over, at Oxfam IBIS nu har klimaretfærdighed øverst på dagsordenen.
- Der er gode grunde til "fokus på skrøbelige stater," som ikke kun handler om penge. Men der er også risici involveret ved dette, da det i dansk sammenhæng ofte handler om at holde flygtninge ude. Den dagsorden skal vi ikke indordne os under.
- For meget handler om nødhjælp og den humanitære bistand. Oxfam IBIS bør have fokus på noget mere systemforandrende. Der er risiko for, at det humanitære skubber de langsigtede indsatser af banen.
- Der blev spurgt ind til hvilken retning bestyrelsen forestiller sig at en ny governancestruktur skal tage. Det er godt med en medlemsbaseret organisation, da medlemmerne er mennesker af kød og blod med erfaringer.

Formandskabet svarede blandt andet:

- Interessentanalysen bygger på anonyme besvarelser, men vi ved overordnet set, hvem der har svaret. Nogle finder os for partiske og for meget på kanten af vores mandat. De mener ikke, at vi baserer os nok på evidens, og for meget på politik/meninger.
- Der er ikke noget galt i, at Oxfam IBIS er politisk, men det er et problem hvis vi bliver opfattet som ensidigt politisk partiske.
- Nogle af vores nuværende samarbejdspartnere efterlyser en rød tråd i vores aktiviteter og prioriteringer.
- Siden interessentanalysen kom frem, har vi arbejdet med vores troværdighed ved kun at udtale os, når vi er eksperter på området – og undlade at udtale os, når vi "bare" har en mening om emnet.
- Oxfam har en lang tradition med humanitært arbejde, men det fylder langt fra alt, og der er ikke nogen større risiko for, at det humanitære kommer til at erstatte det langsigtede arbejde, blandt andet på grund af nexustilgangen, der sikrer forbindelse til de langsigtede mål.
- Oxfam været for langsomme i forhold til lokal ledelse, men nu ligger Oxfams hovedkontor i Nairobi og der er gennemført en governancereform, som har medført en stærk syd-repræsentation i



bestyrelsen. Oxfam International og den nye formand har fokus på afkolonialisering. Når det er sagt, er der stadig meget arbejde forude.

- Arbejdet med en governancereform skal bl.a. sikre, at vi har de rigtige kompetencer at trække på ift. vores store ambitioner. Desuden skal arbejdet undersøge mulighederne for at tiltrække flere til vores arbejde, herunder i form af fremmøde til generalforsamlingerne. Gode ideer modtages gerne og kan sendes til formandskabet.

Arbejdsprogrammet blev enstemmigt vedtaget.

Pkt. 5. Godkendelse af årsregnskab for 2021

Generalsekretær Lars Koch gennemgik det udsendte årsregnskab for 2021, som var sendt ud inden generalforsamlingen, og supplerede med nogle modeller, der viste fordelingen af projektmidler på lande og temaer.

Parlamentarisk revisor, Morten Frahm, fremlagde sin rapport, som også var sendt ud forud for generalforsamlingen. I sin mundtlige rapport, fremhævede han bl.a., at den største ændring i organisationens økonomi det seneste år er de reducerede midler fra DANIDA/Det strategiske partnerskab og DAPP, men Oxfam IBIS' reaktioner på disse nedskæringer har været passende, om end beklagelige.

Derudover er det den parlamentariske revisors opfattelse, at organisationens midler er blevet brugt i overensstemmelse med arbejdsprogrammet for 2022.

Der var ingen bemærkninger eller kommentarer til Lars' fremlæggelse eller Mortens rapport.

Dirigenten bemærkede, at i følge vedtægterne (§6, stk. 2 (4)) skal regnskabet godkendes af generalforsamlingen, selvom det allerede er revideret af KPMG, og derfor ikke kan ændres.

Årsregnskabet for 2021 blev godkendt.

Pkt. 6 Fastlæggelse af kontingent

Bestyrelsesformand Christian Damholt indstillede på bestyrelsens vegne at bibeholde det årlige kontingent for individuelle medlemmer på kr. 120 om året.

Han tilføjede, at de fleste betaler mere end minimumskontingentet, og støtter dermed Oxfam IBIS yderligere. Bidrag ud over kontingentet kan trækkes fra i skat.

Indstillingen om et uændret kontingent på 10 kr. om måneden/120 kr. årligt blev enstemmigt vedtaget.

Pkt. 7 Godkendelse af budget for 2023

Generalsekretær Lars Koch gennemgik det udsendte forslag til budget for 2023. Han sagde blandt andet.:

- Budgettet er et konservativt skøn, baseret på indtægter og udgifter, vi med stor sandsynlighed kan forvente.
- Da organisationens økonomi er afhængig af donorer og forhold i både Danmark og de lande, vi arbejder i, er budgettet pr. definition lidt usikkert.

Under debatten kom bl.a. følgende spørgsmål fra generalforsamlingen:

- Hvordan forklares det store budgetterede underskud i 2023?
- Hvorfor stiger udgifterne til fundraising og kampagne?
- Hvor mange medarbejdere er der på sekretariatet?

Formandskabet og generalsekretæren svarede:

- Bestyrelsen anerkender vigtigheden af at prioritere opbygning af egenkapital og budgettet er meget konservativt, så det er sandsynligt, at der kommer flere penge ind. Efter udsendelsen af budgettet til generalforsamlingen er der fx kommet nye kontrakter ind, så resultatet vil allerede nu se bedre ud.
- Forårets tilpasning af medarbejderantallet fører ikke til besparelser på helt kort sigt, fordi Oxfam IBIS naturligvis skal passe sine forpligtelser over for de opsagte medarbejdere – det er netop i disse situationer, at det er godt at have en egenkapital at tære på.
- Stigningen i beløb til fundraising og kampagner skyldes, at vi investerer i indsatsen, som gerne skulle føre til flere medlemmer og indtægter.
- Der er ca. 60 medarbejdere på sekretariatet.

Budgettet for 2023 blev godkendt.



Pkt. 8a Vedtægtsændring

Dirigenten gav ordet til formand Christian Damholt, som præsenterede det fremsendte forslag fra bestyrelsen. Forslaget er en ændring til vedtægternes §1, stk. 1 og 2 og anbefalede, at Oxfam IBIS ændrer navn til Oxfam Danmark.

Forslaget lød:

- Stk. 1. Organisationens danske navn er Oxfam Danmark.
- Stk. 2. Oxfam Danmark kan i internationale sammenhænge arbejde under navnet Oxfam Denmark.

Generalsekretær Lars Koch fremlagde det analysemateriale, som lå til grund for ønsket om at ændre organisationens navn. Han sagde bl.a.:

- Kendskabet til Oxfam IBIS er lavt i den brede danske offentlighed, så der er ikke meget at tabe ved at skifte navn nu.
- Interviews med fokusgrupper har bekræftet, at et skift til Oxfam Danmark kan øge troværdigheden, fordi navnet i højere grad støtter sig til den store Oxfam-konføderations troværdighed.
- De fleste andre danske NGO'er anvender deres globale organisation med tilknytning af dansk eller Danmark.
- Det vil være en fordel for vores fondsansøgninger, at tilknytningen til Oxfam Internationals store udbredelse er tydelig.
- Blandt unge under 40 år er kendskabet til Oxfam større end kendskabet til IBIS.

Under debatten kom bl.a. følgende kommentarer og forslag fra generalforsamlingen:

- Et navneskift vil gøre det meget enklere for udenforstående at forstå, hvem vi er og vores tilhørsforhold til Oxfam International.
- Under Haiti-krisen var det dog en fordel ikke at være så klart associeret med Oxfam.
- Oxfam er et stærkere brand end fx Action Aid.

Vedtægtsændringen blev vedtaget. 2 undlod at stemme.



Pkt. 8b Indkomne forslag

Jakob B. Melbye havde indsendt et forslag om frivilligstrategi.

Forslaget lød:

Generalforsamlingen henstiller til bestyrelsen at udarbejde en frivillig-strategi med aktiv inddragelse af nuværende og tidligere frivillige aktivister blandt nuværende medlemmerne til sikring af en bred, konstruktiv folkelig forankring af / og opbakning til Oxfam IBIS' udviklingsprogrammer i den danske befolkning.

Bestyrelsen støttede forslaget.

Under debatten om forslaget, kom bl.a. følgende kommentarer:

- Et større fokus på frivillige vil kræve ressourcer fra noget andet på sekretariatet.
- Der blev spurgt til, om det frivilliges arbejde betragtes som en omkostning og ikke en ressource.
- Det blev påpeget, at der var få medlemmer, der var mødt op til generalforsamlingen, og at man tidligere havde været bedre til at få medlemmerne til at møde op. Der blev opfordret til, at bestyrelsen gør mere på frivilligområdet.
- Det er en god ide med en governancereform, som gerne skal give de frivillige, der laver aktiviteter, mere ansvar.
- Det blev påpeget, at det er vigtigt at skelne mellem frivilliginvolvering og medlemsinvolvering.

Forslaget om frivilligstrategi blev vedtaget med de faldne kommentarer. Der var 1 stemme imod og 5, der undlod at stemme.

Pkt. 9a Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der skulle vælges i alt 6 bestyrelsesmedlemmer, heraf 5 bestyrelsesmedlemmer for 2 år og 1 bestyrelsesmedlem for 1 år.

Signe T. Mathiasen var på valg i 2022, men ønskede ikke at genopstille.

Jørgen Hvid har fået job i udlandet og ønskede derfor at trække sig fra bestyrelsen, selvom han først var på valg i 2023.

Følgende kandidater stillede op til bestyrelsesvalget:

- Nuværende formand, Christian Damholt (genopstilling)
- Nuværende næstformand, Mette Lybye (genopstilling)
- Nuværende bestyrelsesmedlem Poul Erik Christoffersen (genopstilling)
- Jakob Brøndum Melbye

- Jacob Blacius
- Maya Brink
- Karen Andersen
- Mogens Pedersen
- Stine Skøtt Thomsen

Kandidaterne præsenterede sig kort for generalforsamlingen. Poul Erik Christoffersen, Jacob Blacius og Maya Brink var ikke til stede og blev præsenteret af bestyrelsesmedlemmer, der ikke var på valg.

Valget foregik skriftligt, fordi der var flere kandidater end poster og fordi der var tale om personvalg. De 5 med flest stemmer blev valgt til bestyrelsen for 2 år, nr. 6 blev valgt til bestyrelsen for 1 år. De øvrige opstillede fik en suppleantpost og rækkefølgen afhang også her af stemmetallet.

Følgende blev valgt som bestyrelsesmedlemmer:

- **Mette Lybye (genvalgt for 2 år)**
- **Christian Damholt (genvalgt for 2 år)**
- **Maya Brink (2 år)**
- **Stine Skøtt Thomsen (2 år)**
- **Mogens Pedersen (2 år)**
- **Karen Andersen (1 år)**
- **1. suppleant: Poul Erik Christoffersen**
- **2. suppleant: Jacob Blacius**
- **3. suppleant: Jakob Brøndum Melbye**

Formand Christian Damholt takkede de afgangende bestyrelsesmedlemmer, Signe T. Mathiasen, Poul Erik Christoffersen og Jørgen Hvid, for indsatsen og ønskede de valgte bestyrelsesmedlemmer og -suppleanter tillykke med valget.

Pkt. 9b Valg af parlamentarisk revisor

Morten Frahm genopstillede som kritisk revisor.

Morten Frahm blev genvalgt uden modkandidater.

Pkt. 9c Valg af statsautoriseret revisor

Bestyrelsen indstillede, at generalforsamlingen genvalgte KPMG som statsautoriseret revisor.

Generalsekretær Lars Koch begrundede bl.a. indstillingen med, at KPMG besad en viden om organisationens økonomiske forhold, som ingen i den nuværende ledelse eller medarbejderstab har, da de er ansat efter regnskabet for 2021 blev revideret.

Generalforsamlingen genvalgte KPMG uden modkandidater.



Pkt. 10 Eventuelt

Formand Christian Damholt takkede de fremmødte for aktiv deltagelse i mødet og bød velkommen til den efterfølgende middag.

Dirigent Marie-Louise Knuppert takkede for god ro og orden og afsluttede derefter mødet.

Referatet blev godkendt af dirigent Marie Louise Knuppert den 17.11.2022.



Bestyrelsen godkendte referatet af generalforsamlingen på sit møde den 29. november 2022.

Til stede var: Christian Damholt, Mette Lybye, Sana M. Doost, Malte F. Ibsen, Badar M. Shah, Jonas Devantier, ~~Maya Brink~~, Karen Andersen, Mogens Pedersen, Stine Skøtt Thomsen.

*fraværende
29/11-2022
SEA*